

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления по вопросам
Муниципальной службы и кадров
Администрации города Ростова-на-Дону
Т.В. Рудник
подпись
«09» сентября 2025 года

СВЕДЕНИЯ
О методике расчета показателей муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Временные характерис- тики показателя	Методика расчета целевых показателей	
				Формула расчета	Расшифровка элементов формулы и методика сбора исходной / отчетной информации
1	2	3	4	5	6
Показатели муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»					
1.	Индекс доверия граждан к муниципальным служащим	процент	ежегодно	Значение показателя определяется путем проведения социологического исследования среди жителей города Ростова-на-Дону по вопросу: «Как Вы оцениваете деятельность Глав города Ростова-на-Дону и Администрации города Ростова-на-Дону?». Варианты ответов: положительно; скорее положительно; отрицательно; скорее отрицательно; затрудняюсь ответить. Расчет индекса доверия производится путем соотношения количества опрошенных жителей города Ростова-на-Дону, давших ответы «положительно» и «скорее положительно», к общему количеству жителей города Ростова-на-Дону, принявших участие в социологическом опросе	

2.	Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону	процент	ежегодно	$ДКф = (Кф / Кф \text{ всего}) \times 100$	Кф - количество опрошенных граждан, которые лично сталкивались с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, по итогам мониторинга общественного мнения в отчетном году (человек); Кф всего - общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в отчетном году (человек)
----	---	---------	----------	--	---

Показатели комплекса процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы в городе Ростове-на-Дону»

3.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	процент	ежегодно	$ДДМСф = (ДИУф / ДМСф) \times 100$	ДИУф - фактическое количество утвержденных должностных инструкций по должностям муниципальной службы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах по состоянию на конец отчетного периода (единиц); ДМСф - фактическое количество должностей муниципальной службы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах в соответствии с утвержденными штатными расписаниями по состоянию на конец отчетного периода (единиц); ДИРф - фактическое количество утвержденных должностных инструкций по должностям муниципальной службы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, которые содержат показатели результативности по состоянию на конец отчетного периода (единиц); ДИУф - фактическое количество утвержденных должностных инструкций по должностям муниципальной службы в Администрации города
4.	Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности	процент	ежегодно	$ДДМСРф = (ДИРф / ДИУф) \times 100$	ДИРф - фактическое количество утвержденных должностных инструкций по должностям муниципальной службы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, которые содержат показатели результативности по состоянию на конец отчетного периода (единиц); ДИУф - фактическое количество утвержденных должностных инструкций по должностям муниципальной службы в Администрации города

				Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах по состоянию на конец отчетного периода (единиц)
5.	Доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	процент	ежеквартально	$ДВДРФ = (КВДРФ / КВДФ) \times 100$ КВДРФ - количество вакантных должностей муниципальной службы высшей группы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее территориальных органах, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров в отчетном периоде (единиц); КВДФ - общее количество вакантных должностей муниципальной службы высшей группы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее территориальных органах в отчетном периоде (единиц)
6.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 35 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет	процент	ежеквартально	$ДСЗФ = (КСЗФ / КСЗОФ) \times 100$ КСЗФ - количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых и территориальных органов в возрасте до 35 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет, по состоянию на конец отчетного периода (человек); КСЗОФ - количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых и территориальных органов в возрасте до 35 лет по состоянию на конец отчетного периода (человек)
7.	Число муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, принимавших участие в семинарах, тренингах и иных мероприятиях	человек	ежеквартально	Фактическое значение показателя определяется как фактическое количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых и территориальных органов, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, а также принимавших участие в семинарах, тренингах и иных мероприятиях информационно-обучающего характера по результатам осуществления закупок для обеспечения муниципальных нужд в рамках подпрограммы за отчетный период

	информационно-обучающего характера				
8.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий	процент	ежеквартально	$ДВ, ДКф = (КВ, ДКф / КВДф) \times 100$	КВ, ДКф - количество вакантных должностей муниципальной службы в аппарате Администрации города, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, замещенных на основе конкурса в отчетном периоде (единиц); КВДф - общее количество вакантных должностей муниципальной службы в аппарате Администрации города, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах в отчетном периоде (единиц)
9.	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных	процент	ежеквартально	$Дмн, КРф = (КН, мс, КРф / КН, мс, ф) \times 100$	КН, мс, КРф - общее количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, муниципальных резервов управленческих кадров в отчетном периоде (единиц); КН, мс, ф - общее количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, назначенных в отчетном периоде (единиц)
10.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	процент	ежеквартально	$ДСВф = (КСВф / КСОф) \times 100$	КСВф - количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, имеющих высшее образование, по состоянию на конец отчетного периода (человек); КСОф - общее количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов по состоянию на конец отчетного периода (человек)
11.	Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по	процент	ежеквартально	$Дмс, ПРф = (Кмс, ПРф / Кмс, ф) \times 100$	Кмс, ПРф - количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, в отношении которых проведены мероприятия

профессиональному развитию			по профессиональному развитию (дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия - участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах, вебинарах и т.п.) в отчетном периоде (человек); Кмсф - общее количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов (на конец отчетного периода) (человек)
12. Доля опубликованных сообщений о порядке поступления и требованиях к замещению должностей муниципальной службы, вакансиях и конкурсах на замещение вакантных должностей, размещенных на официальном Интернет-портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону	процент	ежеквартально	$Д = (N_{оп} / N_{под}) \times 100$ Nоп - фактическое количество опубликованных сообщений о порядке поступления и требованиях к замещению должностей муниципальной службы, вакансиях и конкурсах на замещение вакантных должностей, размещенных на официальном Интернет-портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону (данные управления по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону); Nпод - общее количество сообщений, подлежащих опубликованию на официальном Интернет-портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону за отчетный период (данные управления по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону)

Показатели комплекса процессных мероприятий «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»

13. Количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, а также муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение	человек	ежеквартально	Фактическое значение показателя (ОБФ) определяется управлением по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону как фактическое количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, а также муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» за отчетный период
---	---------	---------------	---

на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»		
14. Количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности	человек ежеквартально	Фактическое значение показателя (ПРФ) определяется Управлением образования города Ростова-на-Дону как фактическое количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону (факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности за отчетный период
15. Количество руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного	человек ежеквартально	Фактическое значение показателя (РОФ) определяется Управлением образования города Ростова-на-Дону как фактическое количество руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания учащихся за отчетный период

просвещения и воспитания в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону				
16. Доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону, от общего количества обучающихся III ступени	процент	ежеквартально	$УО = (Кф / Кф\ всего) \times 100$	Кф - фактическое количество обучающихся на уровне среднего общего образования, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону, за отчетный период (человек); Кф всего - общее количество обучающихся на уровне среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону в отчетном периоде (человек)
17. Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов	процент	ежегодно	$ИОф = (Кф / Кф\ всего) \times 100$	Кф - количество опрошенных граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, по итогам мониторинга общественного мнения за отчетный год (человек); Кф (всего) - общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения за отчетный год (человек)